

# 2022 年度工作总结报告学习的总结

茶陵分公司 兰文德

湖南省交建工程集团有限公司 2022 年度工作总结暨表彰大会于 2023 年 4 月 22 日在茶陵县举行，这是我们公司一件具有政治意义的重大会议，是关于企业如何生存，发展壮大迈向新里程的导向牌。总结了我们交建的过去及目前的各项成就与现实状况，又规划了公司的未来，给公司每位员工注入强心剂。会后通过学习谢董事长的报告，我个人感悟较深的归纳几点。

## 一、困境中求生存，谋发展

(一) 近几年因疫情的影响，全国的经济形势较为严峻，尤其是民营企业发展更为突出，许多民营企业被迫裁员减薪甚至有的企业被迫关门，我们公司员工工资年平均增速却达到了 6.5%。这充分体现了我们公司领导在困难时刻，审时度势制定了一系列的应对方针，转变了以往的经营理念，施工方针，这样的成绩离不开所有交建人的齐心协力，奋勇拼搏的努力。

(二) 目前国际国内政治环境影响造成地方财政困难，许多地方财政出现了月月保公职人员的工资，没有多余的资金支付工程款项，多年的工程款不能到位，致使企业财务成本过高，许多企业不能抵御资金风险。

(三) 企业与企业之间存在恶性竞争，各单位之间都想在短暂时间争点活干，稳住员工有事做，就不会计较后果，在投标时相

互压价，结果出现烂尾工程。

## 二、优化内部管理机制，开辟新途径

（一）制定一系列的更能适应企业发展的内部管理制度，如企业员工管理、财务、施工管理等等。

（二）项目管理采用激励制度，各地开辟分公司，公司对项目定几级目标管理考核制度，对所做的项目进行奖惩分明，这样提高参与者的积极能动性，做到多劳多得的报酬，在每年的年会上产生积极分子、先进集体，先进个人、优秀项目经理等等、并且对做的好的项目进行丰厚奖励，这使人人争夺先进、争夺优秀项目经理。不但激活了员工争先恐后的主人翁的精神，又大大提高员工的收入。

（三）财务管理细化、成本核算严谨，企业财务管理是对施工生产起指导作用，开支合理性的重要依据，对国家依法纳税的保障，正因为财务细致管理审计依法依规的监督，使得项目施工过程中做到有的放矢，确保利润的合理合法性。

（四）安全生产是企业生存的第一要务，是企业发展的根本，每个项目自成立项目之日，公司就成立安全生产领导小组，一般情况下都是项目经理为组长，副经理、项目总工为副组长，安全员为组员的强有力的机构，在生产过程中个个既是生产者又是安全员，这样就形成安全施工的堡垒。

## 三、企业平台的搭建，团队建设的重要性

湖南交建自 2009 年开始成立起就十分重视企业的平台建设，

团队建设,公司每年由行政综合部牵头组织丰富多彩的团建活动,这样凝聚了人心,每次活动统一公司工作服,彰显企业文化,外人一看精神面貌满满的投向羡慕的目光,此时自己也感到自豪。正因为有了这么好的基础,公司人人都感觉到做为湖南交建工程集团有限公司一员感到自豪自信,都很珍惜这个工作平台,个个都认真维护爱惜好这个工作平台,这也是公司取得目前的成绩一个重要因素,在工作中既要分工又要合作是交建人以往传统,分工明确,合作潜移默化,一旦遇到突击工作人人不要吱声都会互帮互助,形成了强有力的团队战斗力。

#### **四、人才培养人才储备是企业致胜的重要因素**

公司大力培养人才,实现全岗持证上岗的人才策略,近年来在综合管理部和全体员工的共同努力下,人才培养取得骄人成绩,尤其是在三年疫情严重的情况下,公司都组织网上授课不间断,目前公司一级建造师 28 人,二级建造师 26 人,高级工程师 15 人等等职称人员,有了这些高素质人才,企业无论是品牌建设,还是项目建设都能适应需求,这也是在同行业竞争中抢占先机。

#### **五、真诚相待,团结互助**

是交建人高贵的品格,公司成立之时由十来位志同道合的人聚在一起,从年产值几百万元到如今年产值十多亿元的腾飞,真诚相待,团结互助是致胜的法宝,这样优良传统要始终传承下去,我们要认真学习,不断提升自我。

以上是我通过学习年度总结报告的个人感想,我们既要看到

喜人的成绩，又要看到眼前或将来的困难，在公司领导正确指引下，不断学习。不断完善自我，随时随地为公司发展壮大尽一份应有的力量，我坚信，只要我们做好充分的准备，湖南省交建工程集团有限公司的明天会更灿烂！